

HOY EN TVR

INFORMATIVOS

Sigue en TVR la actualidad de la región en los boletines de las 14.30 y las 20.30 horas



larioja.com

INNOVANDO

Lo último en innovación en empresas, educación, salud...
 innovando.larioja.com



A LA ÚLTIMA

LA SAL Y LA PIMIENTA

LUIS J. RUIZ

ALBA CARBALLAL



Barrera, ayer durante el encuentro que se celebró en la sede de la UNIR. :: JUAN MARÍN

«Faltan referentes femeninos en las TIC»

Silvia Barrera Experta en ciberseguridad y cibercrimen

No podemos hacer en dos años lo que no hemos hecho en siglos». Ese histórico debe al que se refería ayer Silvia Barrera (inspectora del Cuerpo Nacional de Policía y experta en ciberseguridad y cibercrimen) durante las jornadas 'Empleo IT y Mujer' organizadas por la UNIR, es el de la presencia femenina en el entorno laboral tecnológico, excesivamente masculinizado en buena medida por la falta de

referentes femeninos y las «carencias heredadas en determinados niveles educativos». La solución (al menos parte de ella) pasa por afrontar los cuatro retos planteados en el informe 'Empleo IT Mujer', elaborado por UNIR e Infoempleo y presentado durante el encuentro de ayer: educar a las niñas en carreras STEM (ciencia, tecnología, ingeniería o matemáticas), romper con los viejos estereotipos, trabajar en la conciliación labo-

ral y familiar y acabar con la brecha salarial (existente, aunque menor al de otros ámbitos). «Existe una participación muy baja de mujeres en el mundo tecnológico, que cada vez tiene mayor impacto. Siempre ha estado muy masculinizado y es importante esa falta de referentes en las TIC», reflexionaba Barrera antes de hablar en primera persona, de su experiencia vital de los últimos 15 años, un camino repleto de recovecos.

«Hay que dar oportunidades a todo el mundo... pero hace falta tiempo»

«A nivel promocional y de liderazgo hay mujeres muy capacitadas para asumir puestos de dirección, pero parece que hemos heredado ciertas costumbres y no se nos han dado las oportunidades que merecemos por lo que hay que analizar cómo se puede facilitar el acceso a esos puestos de liderazgo», explicaba Barrera. Un ejemplo: «En mi caso me ha tocado llegar a algún lugar con el equipo de hombres que dirigía y todo el mundo se dirigía a ellos, no a mí». No solo eso, utilizar un nombre masculino para no verse excluida en algún foro especializado o recibir lecciones de personas mucho menos preparadas que ella dan prueba de una realidad que distorsiona el componente humano de toda actividad laboral.

¿Está la solución en una discriminación positiva? «No, lo que hay que hacer es borrar el nombre de los currículums. En ocasiones me han reconocido que mi nombre no se tuvo en cuenta para un ascenso por el hecho de ser mujer», confesaba ayer Barrera antes de reconocer que en su caso personal las renuncias que ha tenido que hacer han sido muchas: «Otros han llegado más lejos que yo sin sacrificar tanto».

«Hay que dar oportunidades a todo el mundo... pero hace falta tiempo. Dentro de 20 años la situación será muy diferente», auguraba.

Decía ayer Rosa Palo en este mismo espacio, en referencia al disgusto que el príncipe Harry y Meghan Markle le han dado a Isabel II con la noticia de su inminente separación de la Casa Real británica, que «la edad no nos salva de nuevos golpes, ni a las testas descubiertas ni a las coronadas». Quiero estar de acuerdo con la tesis y, al menos sobre el papel, lo estoy; pero tengo que reconocer que al bajar al barro de la concreción y perderme en los detalles, la fe ciega en los preceptos teóricos se me deshace entre los dedos.

Es verdad que los años no nos protegen frente a los nuevos varapalos, pero la corona, qué quieren que les diga, los amortigua bastante. El síndrome del nido vacío debe de ser menos dramático cuando tu nieto y su esposa acumulan, entre las herencias de uno y las retribuciones pasadas de la otra, un capital estimado por algunas consultoras en alrededor de 27 millones de euros. Al menos, sospecho que los dolores de cabeza serán otros.

A la reina, en definitiva, el hecho de que Harry se vaya de casa no le va a causar grandes problemas. Se acostumbrará, como todas las abuelas, a pasarle algún millonaje por debajo de la mesa; y a decirle al servicio que le prepare unos táperes para llenarle la nevera. Sin embargo, nadie se está poniendo en el lugar de la joven pareja: empezar a construir un nidito de amor e independizarte de tu familia en esas condiciones tiene que ser un aburrimiento. No me imagino a los duques de Sussex pensando la maleta para que los de Ryanair no les cobren por facturar, ni tratando de meter una estantería Kallax en el maletero de un Micra, ni aprendiendo a cocer macarrones y a volcarles encima un par de latas de atún. Se van a perder, como diría un coach, la verdadera experiencia de la emancipación, la sal y la pimienta de los primeros pasos en eso de montárselo por libre.

TOLDOS ALUTIZ HNOS.

Toldos diferentes estilos • Complementos • Cubiertas para piscinas
 Venta y alquiler de carpas • Motorización y automatismos con garantía
 Terrazas hostelería • Sombrillas • Mamparas • Rotulación

VISITE NUESTRA EXPOSICIÓN **941 44 50 45**
 C/ Segador. 20 - Pol. Portalada II. 26006 LOGROÑO • Tel.: 941 445 045 / Tel./Fax: 941 445 046
www.toldosalutiz.com • info@toldosalutiz.com