

# Los techos de cristal en La Rioja

**Mujer y empresa.** Bodegas Riojanas, que cotiza en bolsa, no cumple el requisito de un 40% de féminas en su consejo, mientras que las principales compañías y organizaciones están lideradas por hombres



JUAN CARLOS BERDONCES

**F**alta mucho camino por recorrer para alcanzar ya no la igualdad entre mujeres y hombres en los puestos de alta dirección de las empresas que cotizan en bolsa, sino para llegar al cumplimen-

to, en junio de 2027, de lo que ya establece la Ley de Representación Paritaria y que será obligatorio dentro de un año. Entonces, el 40% de los integrantes en cada consejo de administración de las cotizadas deberán ser del sexo menos representado, habitualmente el femenino. Ahora ese porcentaje se queda en el 26,4%, según la CNMV.

**Eva Sanz** Universidad de La Rioja

## «El talento y la capacidad ya no entienden de géneros»

La rectora destaca «grandes avances» en la presencia de mujeres en altos cargos pero «falta camino por recorrer»

Eva Sanz es la segunda rectora de la Universidad de La Rioja en sus 34 años de historia, después de Carmen Ortiz, que estuvo al frente del campus entre 2001 y 2004 y que tuvo como vicerrectora de Innovación Docente a Ana Ponce de León, «mi madre académica, una mujer con la que investigué y que me cuidó en mis primeros pasos aquí», recuerda la actual dirigente de la UR, que tomó posesión de su cargo en diciembre de 2024.

«Creo que cada vez estamos viendo más mujeres en cargos de responsabilidad, ya somos unas cuantas rectoras tanto en universidades públicas como privadas y en La Rioja tenemos una delegada de Gobierno –Beatriz Arraiz–, la anterior presidenta de la Comunidad fue mujer –Concha Andreu– y hace poco tiempo tuvimos también una alcaldesa en Logroño –Cuca Gamarra–. Se están dando grandes avances», sostiene, «pero falta todavía un largo camino por recorrer».

Sanz asevera que «los cambios en las organizaciones y también los cambios sociales necesitan su tiempo». Y en este sentido, está convencida de que «el ámbito educativo nos va a ayudar mucho. Es el impulso que necesitamos, porque los niños y las niñas se van concienciando ya desde bien pequeños. Y hay que seguir dando formación que incida en los méritos, en el esfuerzo, en la capacidad de trabajar en equipo...».

También reconoce la rec-



Sanz es rectora de la UR desde noviembre de 2024. J. RODRÍGUEZ

tora de la UR la importancia de que «haya redes de colaboración familiar para compatibilizar las funciones –en alusión al cuidado de pequeños o mayores a su cargo–. Las nuevas generaciones ya lo tienen mucho más interiorizado y seguro que dentro de unos años se aprecia una evolución mayor» en la presencia de mujeres al frente de empresas y organizaciones.

«El talento, la capacidad y el liderazgo ya no entienden de géneros», sostiene Eva Sanz, «y yo creo que las mujeres pueden estar igual de preparadas que los hombres». Esta catedrática de Didáctica de la Expresión Corporal es una gran defensora de los

equipos de trabajo para liderar organizaciones, en este caso la Universidad de La Rioja que suma más de mil trabajadores entre profesores, investigadores y personal técnico y administrativo y que cuenta con 5.500 alumnos en sus 20 grados, 19 másteres oficiales y 14 doctorados. Su presupuesto supera los 66 millones de euros.

Y en ese equipo de trabajo más próximo a Sanz hay cuatro mujeres y dos hombres en los seis vicerrectorados. Es el fiel reflejo de que «nosotras también podemos y debemos aspirar a los puestos de máxima responsabilidad. Es cuestión de perseverancia y de valía profesional».

**Cristina Ruiz** Proeduca-UNIR

## «Las empresas avanzan cuando crean entornos meritocráticos»

La presidenta del grupo dueño de UNIR apela a formar en la igualdad de oportunidades a las nuevas generaciones

En febrero cumplía Cristina Ruiz su primer año como presidenta de Proeduca, el grupo propietario de la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR), después de desempeñar cargos de máxima responsabilidad en otras empresas. «Desde el inicio de mi trayectoria profesional siempre me he sentido en igualdad con mis compañeros. En algunos ámbitos había menos mujeres, fruto de una evolución histórica, pero también he tenido referentes importantes y el apoyo de muchos hombres en mi desarrollo profesional», asegura.

En su opinión, «el aspecto clave es la igualdad de oportunidades. Las organizaciones deben garantizar que cualquier persona pueda desarrollar su carrera profesional en función de su talento, su preparación y su capacidad de liderazgo». Sin embargo, Ruiz reconoce que «todavía queda camino por recorrer en los órganos de alta dirección. Pero la evolución de los últimos años es muy positiva y cada vez vemos más presencia femenina en posiciones de responsabilidad».

Y la dirigente de Proeduca –integra a siete universidades, entre ellas UNIR, y emplea a más de 9.000 personas en todo el mundo– tiene claro que las empresas «avanzan cuando crean entornos exigentes y meritocráticos, donde las personas puedan desarrollar su carrera con oportunidades reales de crecimiento». Las organizaciones, aña-



Ruiz preside hace un año Proeduca, que engloba UNIR. LR

de, «necesitan contar con el mejor talento, al margen de cualquier otra consideración».

Cristina Ruiz considera que desde el ámbito educativo que ella conoce bien por su cargo existe una responsabilidad añadida: formar a las nuevas generaciones en igualdad de oportunidades. «Instituciones como UNIR, que nacen y crecen desde Logroño con una vocación internacional –imparte 50 grados, 204 másteres oficiales, 101 títulos propios y cuatro programas de doctorado–, tienen también ese compromiso de contribuir a que el acceso a posiciones de responsabilidad responda cada vez más a la preparación, al esfuerzo y

al mérito, con independencia de otros factores».

Universidades y empresas «tenemos además una responsabilidad clara con la sociedad: formar profesionales preparados para un contexto de transformación permanente». Hoy en día «ya no basta con una formación estática, sino que es imprescindible fomentar la actualización continua e incorporar avances tecnológicos como la inteligencia artificial en los procesos formativos». La IA, sostiene Ruiz, «va a transformar profundamente muchas profesiones y debemos asegurarnos de que los profesionales del futuro sepan aprovechar todo su potencial».