

NOTA DE PRENSA

La Formación Profesional “progresas, pero necesita mejorar” para resolver el desequilibrio entre empresa y mercado, coinciden expertos en UNIR

- La Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) ha organizado este jueves una jornada con destacados expertos internacionales, nacionales y locales para reflexionar sobre por qué la captación y la retención del talento pasan por implementar programas de formación.
- Según datos del Observatorio de FP, el 27% de las oportunidades de empleo hasta 2035 serán para técnicos de FP.

Logroño, 14 de marzo de 2024.-

Expertos internacionales, nacionales y locales en formación y empleo han coincidido este jueves en que la Formación Profesional contribuye a resolver el desequilibrio existente entre las empresas y el mercado laboral, aunque es necesario que se mejoren aspectos para acortar la diferencia con otros países, la tasa de abandono o el desequilibrio de género, entre otros, durante la celebración de la jornada organizada por UNIR, en colaboración con CaixaBank Dualiza y Diario La Rioja.

En el encuentro, que se celebró en el auditorio del rectorado de UNIR y fue retransmitido vía *streaming*, los participantes ahondaron, además, en que en España tenemos poco talento, consecuencia de una población joven reducida y un fuerte proceso de envejecimiento, e inadecuado, ya que tenemos un *gap* entre lo que las instituciones educativas hacen y las empresas necesitan. Circunstancia a la que la FP daría solución.

Entre los expertos de referencia en el mundo de la formación y el empleo cabe destacar la participación de **Alberto Galiana**, consejero de Educación y Empleo del Gobierno de La Rioja; **Ana Changuín**, secretaria de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación (Senescyt) de Ecuador; **Héctor Alonso-Misol**, director formación profesional UNIR; y **Eloy Ascaso**, director Comercial Aragón y La Rioja Territorial Ebro de CaixaBank, entre otros.

Para Galiana “estamos en una época de cambios profundos” en el que la velocidad de adaptación es muy importante. Asimismo, ha reconocido que hay un “desajuste de formación, desactualización de las competencias y falta capacidad de traer talento experto”, para solucionarlo ha apostado por “hacer un buen diagnóstico de situación, basado en los datos y en la evidencia” al tiempo que aseguró que “la FP, y en particular la FP Dual, puede resolver ese desequilibrio”

Orientación, digitalización y la brecha de género: Retos de la FP en el siglo XXI

En cuanto a los retos que tiene por delante la FP, **Daniel Marín**, director General de Formación Profesional del Gobierno de La Rioja, ahondó en cambiar la imagen que se tiene de ella y en la orientación en la educación, que “debe estar dirigida hacia la empleabilidad y que las familias comprendan esta situación para ayudar a recuperar el terreno que tenemos la obligación de recuperar más rápido que el resto (en alusión a los altos niveles de la FP en la UE)”.

Preguntado por la digitalización, Marín afirmó que “la FP va a estar digitalizada porque todas las personas tenemos que estarlo”.

Por su parte, **Ana Changuín** incidió en que “en Ecuador, 5 de cada 10 empresas no encuentran personal capacitado para su industria” y que para solventarlo están poniendo en marcha un clúster académico- productivo, ya que se “necesitan vincular las necesidades del entorno y ajustar la oferta”.

Sobre el papel de la mujer en las áreas STEAM en su país, la titular de Senescyt aseguró que hay una gran brecha y un gran interés por revertir esta situación.

En cuanto a cómo captar y retener de talento para mejorar la competitividad de las empresas a través de la FP departió la directora de CaixaBank Dualiza, **Paula San Luis**.

Para San Luis, la Formación Profesional es una palanca para ajustar oferta y demanda, mejorar la empleabilidad y la competitividad de las empresas y favorecer la cohesión social. Asimismo, habló de la FP dual- aquella que implica corresponsabilidad entre centro educativo y empresa- como una opción de éxito tanto para empresas como para los propios estudiantes, ya que favorece una inserción laboral más rápida – hasta 16 puntos superior a la FP no dual- y con mayores salarios.

Sobre esta inserción laboral en la Región, la directora de CaixaBank Dualiza indicó que hay una previsión de 100.000 oportunidades de empleo en La Rioja de aquí a 2035, de las que casi un 30% serán para profesionales de FP, con un peso distinto por sectores, siendo el más demandado la industria Manufacturera (39%) y el Comercio (17%).

La reflexión de los expertos

En la mesa redonda del evento se abordó el tema central de la Jornada: **‘La empresa riojana y el mercado laboral, ¿cómo resolver el desequilibrio?’**

Cristina Salinas, directora General de Empleo del Gobierno de La Rioja, explicó durante su intervención la importancia de prestar apoyo a las empresas y colaboración para pensar en su

futuro. Además, incidió en que hay que “concienciar a los trabajadores en la formación continua para no quedarse fuera (del mercado)”.

Por su parte, **Maite Seoane**, responsable del Departamento de Formación y Empleo de la FER, puso el foco en el cambio de mentalidad de los jóvenes respecto a las anteriores generaciones, lo que plantea “construir un relato diferente que pasará por lo que vamos a ofrecer desde las empresas a los jóvenes”.

Sobre como revertir la visión que se tiene de la Formación Profesional, Paula San Luis defendió impulsar referentes que prestigien estos estudios en los que “cada vez sale gente mejor”.

De la misma opinión, **Héctor Alonso-Misol**, director formación profesional UNIR, reveló que “hay que asociar la FP a empleo sólidos, estables e inicios de una carrera profesional. Hay cabida para todos”.

La IA es una tendencia

Durante la jornada también se abordó el papel de la Inteligencia Artificial y su papel revolucionario para “cambiar la relación entre las personas y las máquinas; ya que estas van a pasar a ser compañeros de trabajo que mejoren la productividad y la creatividad”, tal y como aseguró **Juanjo Amorín** en su ponencia “Cómo debe crear la empresa riojana su cantera de empleados digitales”.

Amorín también explicó cómo desde Qualentum crean la cantera tecnológica que necesitan las empresas riojanas por medio de dar solución a cuatro problemas: escasez de perfiles especializados en servicios digitales y tecnología, inflación, retención del talento y costes.

SOBRE UNIR

UNIR es una Universidad cien por cien en línea que ofrece una educación superior de calidad a través de las tecnologías más innovadoras, siempre con el estudiante en el centro de su actividad. En España, imparte 36 grados oficiales, 159 postgrados, y 4 programas de doctorado que tienen como objetivo impartir una educación integral y personalizada a los más de 55.000 estudiantes que trabajan en sus aulas presenciales-virtuales desde 86 países, principalmente en España e Hispanoamérica. Su método de enseñanza, adecuado a las demandas sociales y del mercado laboral, hace de UNIR una auténtica palanca social que rompe barreras y ayuda a que cada persona, esté donde esté, cumpla sus sueños de formación y de progreso. UNIR pertenece al grupo educativo Proeduca, junto con otros centros de enseñanza superior y no reglada.

PARA MÁS INFORMACIÓN

Departamento de Comunicación UNIR comunicacion@unir.net www.unir.net
Sala de prensa: <http://www.unir.net/sala-de-prensa/> Twitter: [@UNIRUniversidad](https://twitter.com/UNIRUniversidad) y [@PrensaUNIR](https://twitter.com/PrensaUNIR)

Paloma Gamarra (La Rioja) 94 121 02 11 ext. 1285 paloma.gamarra@unir.net
Bosco Martín (Director) bosco.martin@unir.net