

MERCADO DE TRABAJO | INSERCIÓN LABORAL

Más de la mitad de los parados son mayores de 45 años

Además, el 70% de los que llevan más de cuatro años buscando trabajo superan los 50 años. Para reducir el paro en este colectivo, UNIR y Endesa desarrollan un programa formativo específico

FELI AGUSTÍN / LOGROÑO

Según la información facilitada por el Ministerio de Trabajo, 2019 cerró en La Rioja con 16.187 parados, de los que 8.940 tenían más de 45 años y 6.932 superaban los 50; de acuerdo con los datos del último Informe del Mercado de Trabajo de los Mayores de 45 años, elaborado por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y analizado por la Fundación Adecco, en La Rioja, de media, la cifra de parados mayores de 45 alcanza al 53%, aunque se ha reducido un 25% en estos últimos cinco años, hasta 8.650.

Además, el 70% de los parados, que llevan más de 4 años buscando empleo son mayores de 50 años y un amplio porcentaje de ellos lo son de larga duración. Con este sombrío panorama para un colectivo, ya por sí castigado por el desempleo, que se enfrenta además a barreras y prejuicios que frenan su contratación, UNIR y Generación SAVIA, de Endesa, en colaboración con Fundación máshumano, pondrán en marcha el próximo 2 de marzo un programa formativo para fomentar la empleabilidad entre la generación senior, que se centrará en habilidades blandas y nuevas tecnologías,

Brenda Ruiz, consultora de For-



Oficina de Empleo, en la calle Calvo Sotelo. / INGRID

mación del Área de Innovación de UNIR, explica que este programa específico, que no es exclusivo para parados ni para mayores de 50 años -la edad es orientativa, aunque se dirige al colectivo senior-, dotará a los participantes de técnicas digitales y otras competencias, como marca personal, capacidad de liderazgo, relaciones interpersonales o habilidades de comunicación, factores que cada vez más valorados en las empresas, para fomentar su empleabilidad. «El propósito es la mejora del empleo o la reincorporación al mercado de trabajo», explica Ruiz, que señala que su metodología será UNIR, esto es, 100% on line, además de «muy práctica y aplicativa».

Configurada alrededor de 18 clases de 60 minutos -hasta el 19 de junio-, la formación se divide en tres bloques: el primero se concentra en habilidades blandas, donde se abordarán asuntos como la colaboración con el mercado laboral, resolución de problemas complejos o técnicas de creatividad, motivación o resiliencia; inteligencia emocional o gestión del miedo.

El segundo bloque pone el foco en la marca personal, donde se trabajará el currículum, redes sociales, diagnósticos y salidas profesionales, esto es, «tu etiqueta o cómo

AYUDA AL TALENTO SENIOR

Becas del 85%

UNIR y Endesa desarrollan un proyecto para fomentar el talento senior por medio de Generación SAVIA, una iniciativa sin ánimo de lucro de la Fundación Endesa en colaboración con la Fundación máshumano, que se centra en la educación, formación para el empleo, medioambiente y cultura. Para incentivar la participación en el programa Digital & Soft Skills, los organizadores ofrecen medio centenar de becas que financiarán el 85% del coste, que asciende a 800 euros; los participantes tendrán además acceso a la bolsa de empleo de la UNIR.

Lucía Márquez de la Plata y Elena Huerga, *coaches* de desarrollo profesional, serán las encargadas de este curso; además diversos profesionales de empresas como Orange, Sngular, Telefónica o INCIBE impartirán unas sesiones enfocadas a que los alumnos apliquen las competencias adquiridas.

proyectarte»; y un último apartado donde se estudiarán habilidades digitales, como marketing, big data, ciberseguridad o internet de las cosas. «La intención es contribuir a la mejora del empleo del talento senior, combinada con la adquisición de conocimientos en áreas útiles y de aplicación inmediata en el puesto de trabajo, aportando una formación competencial que pueda suponer una ayuda para la reincorporación al mercado laboral», argumenta Brenda Ruiz.



en el centro de Logroño hay un lugar muy especial

Centro especializado de atención a personas dependientes

Lunes a Viernes de 8:00 a 21:00 y Sábados de 09:00a 17:00



Gonzalo de Berceo, 14. 26005 Logroño · La Rioja / Tfno: 941 503 210 - Fax: 941 257 704
www.gonzalodeberceo.es / direccion@gonzalodeberceo.es



Premio
Rioja Excelencia
Empresarial
E PLATA 2014