



Becas de estudio para hijos de empleados

Introducción

Con el objetivo de facilitar el acceso de los hijos de empleados a estudios universitarios, se ha decidido -alineado con el convenio colectivo- ofrecer becas **para que estudien de manera gratuita en UNIR**. Para el curso 2016/2017, el número de becas es de 50, distribuidas de esta manera:

- 10 plazas para estudios de Grado.
- 40 plazas para estudios de Máster Universitario o Título Propio.

¿Quién puede beneficiarse?

Los hijos **menores de 25 años** de empleados que lleven al menos **un año efectivo de trabajo** en UNIR (sean de PGA o PDI).

Datos de interés

- Como establece la legislación, estas becas se consideran **retribución en especie**, por lo que han de constar en la nómina del trabajador e influyen en la retención del IRPF (RRHH, a través de rrhh@unir.net, se pone a disposición de los colaboradores que lo requieran para conocer el impacto de esta retención en la nómina).
- **Renovación.** Esta ayuda se revisará anualmente:

- » En el caso de Grados, el becado deberá presentar una nueva solicitud por cada curso académico que inicie.

La renovación de la beca estará sujeta a la aprobación de al menos el 70% de los ECTS matriculados

- » En el caso de los másteres que se realicen en más de un curso académico, el becado deberá presentar una nueva solicitud para el segundo año.

La renovación de la beca estará sujeta a la aprobación del 100% de los ECTS matriculados el primer año

- El plazo de presentación de la solicitud se hará entre **15 y 30 días** antes del inicio del curso de la titulación de interés.
- El número de becas se anunciará **anualmente**.

¿Cómo se puede solicitar?

Requisitos

El acceso a la matriculación en las titulaciones está supeditado a que el solicitante cumpla los requisitos de acceso generales de UNIR y los específicos de la titulación.

Procedimiento

Para estudios de Grado o Máster Universitarios:

- El Departamento de Desarrollo de Negocio establecerá el cupo de plazas disponibles por titulación, con base en criterios de rentabilidad de la titulación y límite de plazas de ANECA.
- El empleado deberá solicitar el ingreso en la titulación rellenando la plantilla de Solicitud de beca para hijos de empleados (Anexo I).
- Enviará la petición firmada a través del correo rrhh@unir.net, que revisará que se cumplen los requisitos.
- RRHH recibirá todas las solicitudes para su gestión:
 - » En el caso de que las plazas no superen las ofertadas, las becas se adjudicarán de manera directa siempre y cuando se cumplan los requisitos.
 - » En el caso de que las plazas sean superiores a las ofertadas, se establecerá un **Comité de Admisión, que seguirá los siguientes criterios de valoración y adjudicación:**
 1. Se priorizarán aquellas solicitudes cuyos progenitores tengan un ratio más bajo de salario/número de hijos menores de 25 años.
 2. Se primarán las solicitudes de los

hijos de empleados que no hayan estudiado antes ningún Grado o ningún Máster.

3. Se dará prioridad a las solicitudes de empleados que no tengan otro hijo becado.

Para estudios de Máster Propios y Expertos Universitarios:

- El Departamento de Desarrollo de Negocio establecerá el cupo de plazas disponibles por titulación, con base en criterios de rentabilidad de la titulación.
- El empleado deberá solicitar el ingreso en la titulación rellenando la plantilla de Solicitud de beca para hijos de empleados (Anexo I).
- Enviará la petición firmada a través del correo rrhh@unir.net, que revisará que se cumplen los requisitos.
- RRHH recibirá todas las solicitudes para su gestión:
 - » En el caso de que las plazas no superen las ofertadas, las becas se adjudicarán de manera directa siempre y cuando se cumplan los requisitos.
 - » En el caso de que las plazas sean superiores a las ofertadas, se establecerá un **Comité de Admisión, que seguirá los siguientes criterios de valoración y adjudicación:**
 1. Se priorizarán aquellas solicitudes cuyos progenitores tengan un ratio más bajo de salario/número de hijos menores de 25 años.
 2. Se primarán las solicitudes de los hijos de empleados que no hayan estudiado antes ningún Grado o ningún Máster.
 3. Se dará prioridad a las solicitudes de empleados que no tengan otro hijo becado.

Anexo I: solicitud de beca para hijos de empleados

DATOS DEL EMPLEADO

Nombre y apellidos

DNI

Departamento

Área

Puesto

Responsable

Número de hijos menores de 25 años

¿Tienes otros hijos becados en UNIR? Sí NO

DATOS DEL HIJO DEL EMPLEADO

Nombre y apellidos

DNI

Titulación impartida por UNIR en la que está interesado

Fecha de inicio

Fecha de fin

¿Es la primera titulación que estudia? Sí NO

Observaciones a tener en cuenta

Firma del empleado

Firma de RRHH

